

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมวอ.....

สถานที่ตั้ง ๑๔๗/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลมวอ อำเภอมวอ จังหวัดปัตตานี. ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมานิตา แฉติง โทรศัพท ๐๘๔-๘๕๓๖๔๑๐. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน... ๒๗๓...คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๓๗...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีกรดำเนินงานกิจกรรมครบตามที่กำหนดตามกิจกรรมไว้ ๙๐%
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ (๑๒ เดือน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑). ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก \geq ๘๕
- ๒). ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยใน \geq ๘๕
- ๓). ร้อยละความผูกพันองค์กรของผู้รับบริการ \geq ๙๐
- ๔). ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรแห่งความสุขที่เป็นเลิศ \geq ๗๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรมปฐมฤกษ์เจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - จริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ - ค่านิยมกระทรวง MOPH, องค์การ - ผลประโยชน์ทับซ้อน - ระเบียบข้าราชการ - นโยบาย 	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p>	<p>ทีม HRD/คณะทำงาน ITA</p>	<p>ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ความรู้ความเข้าใจในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p>	-	-	✓	-	-	<p>คุณธรรม, สุจริต, วินัย</p>
<p>๒. กิจกรรมบูรณาการหลักศรัทธาเข้ากับการบริการผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการอาหารฮาลาล และอาหารเฉพาะโรคสำหรับผู้ป่วย - มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายประชาชนในกิจกรรมพัฒนาธรรมระหว่างเครือข่าย เช่น รอมฎอนสัมพันธ์ งานบุญเดือนสิบ 	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเสียสละ สร้างประโยชน์ในสังคมส่วนร่วม</p>	<p>ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลมayo</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้รับบริการอาหารฮาลาล และอาหารเฉพาะโรคสำหรับผู้ป่วย</p> <p>- จำนวนผู้รับบริการอาหารฮาลาล และอาหารเฉพาะโรคสำหรับผู้ป่วย</p>	<p>- ได้รับการรับรองครัวฮาลาลจากคณะกรรมการอิสลามจังหวัด</p> <p>- มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายประชาชนในกิจกรรมพัฒนาธรรมระหว่างเครือข่าย</p>	-	✓	✓	✓	✓	<p>คุณธรรม, สุจริต, วินัย</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมปรับปรุงโครงสร้าง และสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ประกอบศาสนกิจของผู้รับบริการ - จัดคัมภีร์อัลกุรอาน/บทสวดมนต์ แก่ผู้รับบริการในหอผู้ป่วย - เตรียมรถเข็นอาบน้ําละหมาด/ ทรายตะยามุม	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมสร้าง หลักธรรมศาสนาประโยชน์ ในสังคมส่วนร่วม	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมายอ	- ร้อยละความพึง พอใจของผู้ป่วยนอก/ ผู้ป่วยใน > ๘๕ - ร้อยละความพึง พอใจของผู้ป่วยใน > ๘๕ - ร้อยละความผูกพัน องค์กรของผู้รับบริการ > ๙๐	- ผู้รับบริการ สามารถปฏิบัติ ศาสนกิจในความ ศรัทธา/หลักธรรม ของตนเอง	-	√	√	√	√	จิตอาสา ,กตัญญู,วินัย
๔. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - จิตอาสาทําดีในวันราชนิติต่างๆ - จิตอาสาทําความสะอาดวัด มัสยิด โรงพยาบาลสนาม - กองทุนธนาคารอาคริตเพื่อผู้ยากไร้	- เพื่อให้บุคลากร แสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย - เพื่อส่งเสริมกิจกรรมจิต อาสาในกลุ่มเจ้าหน้าที่	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมายอ/ คณะกรรมการ บริหาร	- จำนวนครั้งจิตอาสา เข้าร่วมจิตอาสาเพื่อ สังคม -จำนวนการช่วยเหลือ ค่าใช้จ่ายแก่ผู้ป่วย และญาติ/เจ้าหน้าที่	- บุคลากรมีจิตอาสา มีความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยคงอยู่คู่ วิถีชีวิตคนไทย	-	√	√	√	√	คุณธรรม,จิต อาสา

<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการทำงานด้วยหลักศรัทธาแก่ผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดูแลผู้รับบริการ Palliative care สอดคล้องกับวิถีชีวิต - การอบรมเสริมความรู้บรรยาย ธรรม (พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิตที่ถูกต้อง) ในเจ้าหน้าที่ - จัดอบรมโดยผู้เข้าศาสนาในการอาบน้ำละหมาดในผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ - เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการทำงาน - องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี 	<p>ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมาโย/HRD</p>	<p>๑. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม</p> <p>๒. ผู้ดูแลรับบริการ Palliative care ได้คู่มือการดูแลรับบริการ Palliative care</p> <p>๓. มีบุคคลต้นแบบในโรงพยาบาลมาโย</p>	<p>มีการนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	-	-	✓	✓	✓	<p>คุณธรรมพอเพียง, สุจริต</p>
--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	-------------------------------

ลงชื่อ^{มีสนา}.....ผู้เสนอแผน
 (นางมีสนา ภูนา)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ^{วศ}.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายวินันต์วิเศษรัฐสมบัติ)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมาโย.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕