



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมายอ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โทร. ๐๗๓ ๔๙๗ ๒๔๘ ต่อ ๒๓๔

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๖๕๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำเผยแพร่แนวทางปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมายอ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IFA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๔ ตัวชี้วัดได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน (๖) ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙) จึงชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดย moit ๔ หน่วยงานมีมาตรการ และวาง ระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลมายอ จึงขอนำหนังสือแจ้งเวียนหลักฐานเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบ ถึงความเกี่ยวข้องระหว่าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนเป็นคำสั่ง/ระเบียบ/ประกาศ ฯลฯ และ การควบคุม กำกับ สอบทาน (ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒ แบบ คือ วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท) นั้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลมายอ ต่อไป

(นางสาวเจียรอ เจตเต)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

.....

(นายนิรันดร์ วิเศษฐสมิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมายอ